

Fachkräfteengpässe in Nürnberg

Frühjahrstagung des Verbandes Deutscher Städtestatistik

18.03. bis 20.03.2024 in Siegen



Wie eine Erzgebirgsfirma dem Personalnotstand vorbeugt



MITARBEITER GESUCHT IM BEREICH SERVICE UND KÜCHE ZUR FESTANSTELLUNG ODER ALS AUSHILFE

Größe: 150x200px

FACHKRÄFTEMANGEL OMNIPRÄSENT MIT WORK-LIFE-BALANCE BEI BEWERBERN PUNKTEN

Größe: 150x200px

KOLLEGEN GESUCHT!

Größe: 150x200px

WIR SUCHEN DICH! JETZT BEWERBEN


Größe: 150x200px



„Recruiting heute“ durch- jedoch keine die sich explizit mit Umfrage stand ganz im Zeichen der in Deutschland leider we. weiterhin tüge Resonanz und die rege Teilnahme.



Indikatoren für Fachkräfteengpässe der Bundesagentur für Arbeit

- Enpassindikatoren
 - » Vakanzzeit
 - » Arbeitsuchenden-Stellen-Relation
 - » Berufsspezifische Arbeitslosenquote
 - » Veränderung des Anteils sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung von Ausländern
 - » Abgangsrate aus Arbeitslosigkeit
 - » Entwicklung der Entgelte
- Risikoindikatoren
 - » Veränderung des Anteils älterer Beschäftigter (60 Jahre und älter)
 - » Anteil unbesetzter Ausbildungsstellen an allen gemeldeten betrieblichen Ausbildungsstellen
 - » Absolventen-Beschäftigten-Relation
 - » Substituierbarkeitspotenzial
- Ergänzungsindikatoren
 - » Berufliche Mobilität
 - » Arbeitsstellenbestandsquote
 - » Teilzeitquote
 - » Selbstständigenanteil

Indikatoren für Fachkräfteengpässe der Bundesagentur für Arbeit

 **Bundesagentur für Arbeit**
Statistik

Suche  

 2: schwache Anzeichen eines Engpasses
 3: Anzeichen eines Engpasses
 X: keine Bewertung möglich



























































Engpassbewertung Bewertung anzeigen Basiswerte anzeigen

Region: Deutschland - Berufsuntergruppen
 Berichtsjahr: 2022
 Engpassbewertung: Engpassberufe (>=2,0)
 Anforderungsniveau: Fachkräfte

Hinweis(e): Arbeitslosigkeit und gemeldete Arbeitsstellen: Jahr 2022 (Jahresdurchschnittswerte), Beschäftigung: 30. Juni 2022, Entgelt: 31. Dezember 2021. Für die berufsspezifischen Arbeitslosenquoten liegen die Daten nur auf Ebene der Berufsgruppen (3-Steller der KldB 2010) in Kombination mit den Anforderungsniveaus vor. Für die Berufsgattungen (4-Steller + Anforderungsniveau) wird daher in der Engpassanalyse der Wert der jeweils übergeordneten Berufsgruppe und das jeweilige Anforderungsniveau herangezogen.

[DOWNLOAD ALS CSV](#)

BEWERTUNG ENGPASSINDIKATOREN (GESAMTBEWERTUNG >=2,0)

Berufe†	Gesamt- be- wertung†	Vakan- zeit	Arbeitsuchenden- Stellen-Relation	Berufsspez. Arbeits- losenquote	Veränd. Anteil sv-pfl. beschäf- tigtger Ausländer	Abgangsrate aus Ar- beitslosigkeit	Entwicklung mittlere Entgelte
813x+821 Pflegefachkräfte ^①	2,8						
8111 Zahnmedizinische Fachangestellte	2,8						
3421 Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klima- technik	2,8						
3224 Berufe im Brunnenbau	2,8			X		X	
3220 Berufe im Tiefbau (o.S.)	2,8						
2122 Berufe in der Baustoffherstellung	2,8						
8133 Berufe operations-/med.-techn. As- sistenz	2,7						
8123 Medizinisch-technische Berufe Ra- diologie	2,7						
3423 Berufe in der Kältetechnik	2,7						
3223 Berufe im Gleisbau	2,7						
3221 Pflasterer/innen, Steinsetzer/innen	2,7						
3215 Berufe im Fassadenbau	2,7						

FEEDBACK



Indikatoren für Fachkräfteengpässe und Einschränkungen für Nürnberg

- Keine Differenzierung nach Anforderungsnivaus
- Auswertungen nur auf Ebene der Berufshauptgruppe (2-Steller)

Das Anforderungsniveau wird in folgende vier Ausprägungsstufen unterteilt:

Anforderungsniveau 1: Helfer- und Anlerntätigkeiten

Anforderungsniveau 2: Fachlich ausgerichtete Tätigkeiten

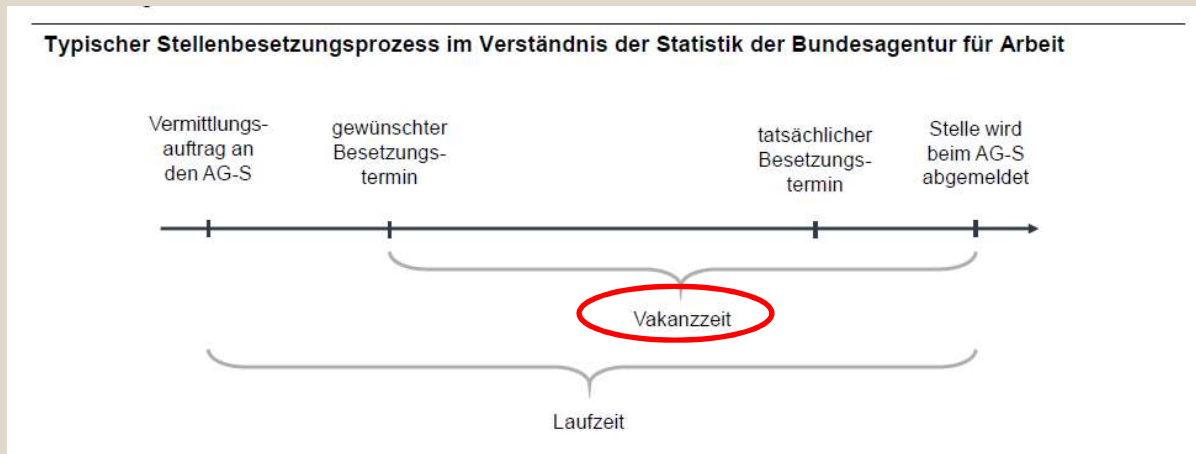
Anforderungsniveau 3: Komplexe Spezialistentätigkeiten

Anforderungsniveau 4: Hoch komplexe Tätigkeiten

Ebene	Bezeichnung der Gliederungsebene	KldB 2010 überarbeitete Fassung 2020
1. Ebene	Berufsbereich	10
2. Ebene	Berufshauptgruppe	37
3. Ebene	Berufsgruppe	144
4. Ebene	Berufsuntergruppe	702
5. Ebene	Berufsgattung	1.300

Enpassindikatoren der Bundesagentur für Arbeit und für Nürnberg

- Enpassindikatoren
 - » Vakanzzeit



- » wurde für Nürnberg entsprechend übernommen

Enpassindikatoren der Bundesagentur für Arbeit und für Nürnberg

- Enpassindikatoren
 - » Arbeitsuchenden-Stellen-Relation

Definition

Berechnet wird der Indikator, indem der Jahresdurchschnittsbestand (JD) der Arbeitsuchenden in einer Berufsgattung (i) zum Durchschnittsbestand an gemeldeten Stellen in dieser Berufsgattung in Relation gesetzt wird.

$$\frac{\text{Arbeitsuchende}_{JD(t), i}}{\text{Gemeldete Stellen}^*_{JD(t), i}} \times 100$$

* sozialversicherungspflichtige Arbeitsstellen;
ohne Stellen aus der Arbeitnehmerüberlassung

- » für Nürnberg wurden Quartalsendstände genutzt
- » für Nürnberg wurde die Arbeitnehmerüberlassung mit eingerechnet

Enpassindikatoren der Bundesagentur für Arbeit und für Nürnberg

- Enpassindikatoren
 - » Berufsspezifische Arbeitslosenquote

Definition

Die berufsspezifische Arbeitslosenquote wird nach dem amtlichen Berechnungskonzept ermittelt, indem die registrierten Arbeitslosen einer Berufsgattung (i) zu den Erwerbspersonen der Berufsgattung in Beziehung gesetzt, die als Summe von Erwerbstätigen und Arbeitslosen jährlich als feste Bezugsgröße ermittelt werden. Die Daten stehen als amtliche Jahresquote für das jeweilige Berichtsjahr (t) zur Verfügung.

$$\frac{\text{Arbeitslose}_{t,i}}{\text{Bezugsgröße}_{t,i}} \times 100$$

- » für Nürnberg noch unvollständig, es wurden aktuell nur sozialversicherungspflichtig Beschäftigte zugrunde gelegt
- » für Nürnberg wurden Quartalsendstände genutzt

Enpassindikatoren der Bundesagentur für Arbeit und für Nürnberg

- Enpassindikatoren
 - » Veränderung des Anteils sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung von Ausländern

Definition

Die Veränderung des Anteils sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung von Ausländern wird berechnet, indem der Anteil je Berufsgattung (i) der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ausländerinnen und Ausländer an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zum 30. Juni des Berichtsjahres (t) ermittelt. Von diesem Wert wird der entsprechende Anteil vom 30. Juni vor drei Jahren subtrahiert.

$$\frac{\text{sv.pfl. Beschäftigte Ausländer(innen)}^*_{\text{Juni (t), i}}}{\text{sv.pfl. Beschäftigte}^*_{\text{Juni (t), i}}} - \frac{\text{sv.pfl. Beschäftigte Ausländer(innen)}^*_{\text{Juni (t-3), i}}}{\text{sv.pfl. Beschäftigte}^*_{\text{Juni (t-3), i}}}$$

* ohne Auszubildende und ohne Beschäftigte in der Arbeitnehmerüberlassung

- » für Nürnberg wurden Quartalsendstände genutzt
- » für Nürnberg wurde die Veränderung wurde jeweils gegenüber dem Vorjahresquartal berechnet

Enpassindikatoren der Bundesagentur für Arbeit und für Nürnberg

- Enpassindikatoren
 - » Abgangsrate aus Arbeitslosigkeit

Definition

Die Abgangsrate aus Arbeitslosigkeit durch Beschäftigungsaufnahme am ersten Arbeitsmarkt bildet die Wahrscheinlichkeit ab, mit einem bestimmten Zielberuf im Folgemonat die Arbeitslosigkeit zu beenden. Sie wird auch als Abgangschance bezeichnet.

Die Abgangsrate aus Arbeitslosigkeit wird für die Berufsgattungen als Jahresdurchschnittswert berechnet, indem der Jahresdurchschnitt (JD) der Abgänge der Berufsgattung (i) des Zielberufes aus Arbeitslosigkeit in den 1. Arbeitsmarkt und (außer-)betriebliche Ausbildung ins Verhältnis gesetzt wird zum durchschnittlichen Bestand der Arbeitslosen in den Monaten Dezember des Vorjahres bis November des laufenden Jahres mit der entsprechenden Berufsgattung (i) des ersten Zielberufes.

$$\frac{\text{Abgang aus Arbeitslosigkeit in den 1. Arbeitsmarkt inkl. (außer-)betrieblicher Ausbildung}_{JD, i}}{\text{Bestand Arbeitslose (gt. JD Dezember Vorjahr bis November), i}} \times 100$$

- » für Nürnberg wurden Quartalswerte genutzt: Quartalsdurchschnitte beim Bestand und Quartalssummen bei den Abgängen
- » für Nürnberg wurden die Abgänge gegenüber dem Vorquartal berechnet

Enpassindikatoren der Bundesagentur für Arbeit und für Nürnberg

- Enpassindikatoren
 - » Entwicklung der Entgelte

Definition

Als Entwicklung der Entgelte wird in der Engpassanalyse die relative Veränderung des Medianentgelts einer Berufsgattung (i) im Jahr (t) im Vergleich zum Zeitpunkt drei Jahre zuvor (t-3) ermittelt.

$$\frac{\text{Medianentgelt}_{t,i} - \text{Medianentgelt}_{(t-3),i}}{\text{Medianentgelt}_{(t-3),i}} \times 100$$

- » wurde für Nürnberg entsprechend übernommen

Enpassindikatoren der Bundesagentur für Arbeit und für Nürnberg

- Für jeden Indikator werden Grenzwerte definiert, die einen Engpass anzeigen können....

Übersicht der festen Grenzwerte

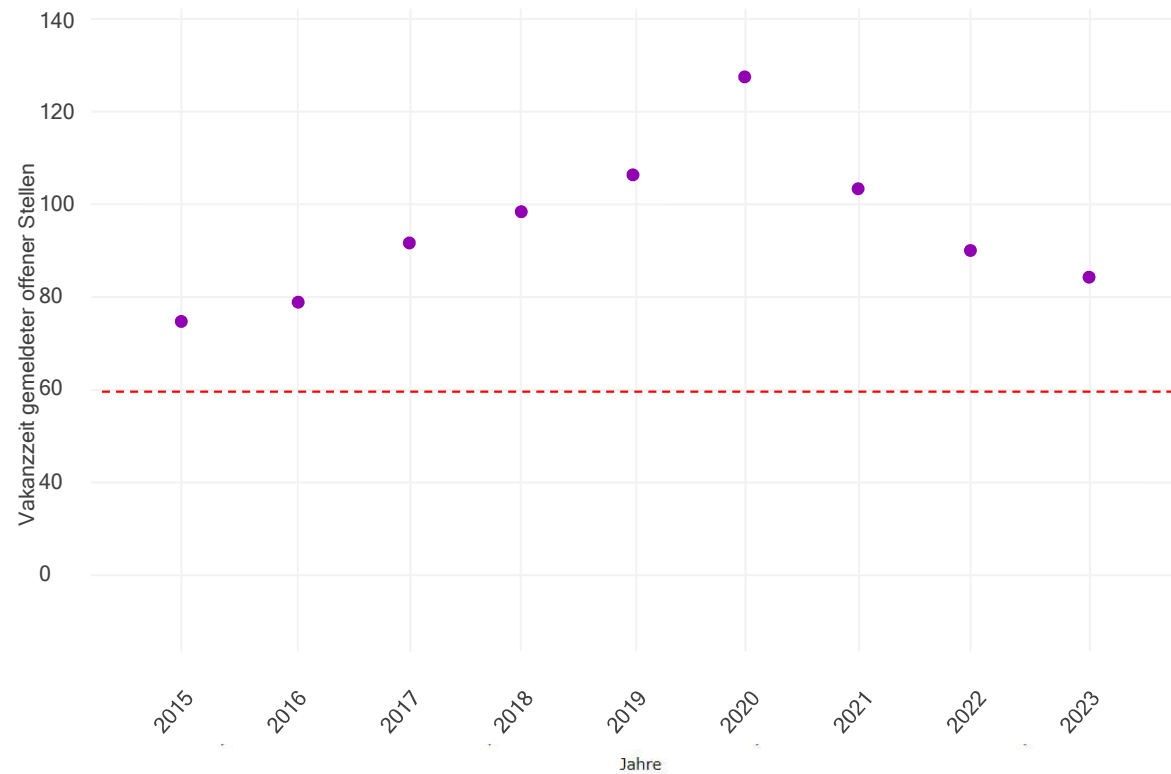
Indikator	Klasse			
	1	2	3	4
Vakanzzzeit (in Tagen)*	unter 40	40 bis unter 60	60 bis unter 80	80 und mehr
Arbeitsuchenden-Stellen-Relation (Fachkräfte und Spezialisten)	4 und mehr	3 bis unter 4	2 bis unter 3	unter 2
Arbeitsuchenden-Stellen-Relation (Experten)	6 und mehr	5 bis unter 6	4 bis unter 5	unter 4
Arbeitslosenquote (in %)	5 und mehr	4 bis unter 5	3 bis unter 4	unter 3

Enpassindikatoren für Nürnberg

Vakanzeit gemeldeter offener Stellen

Wählen Sie einen Beruf:

Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

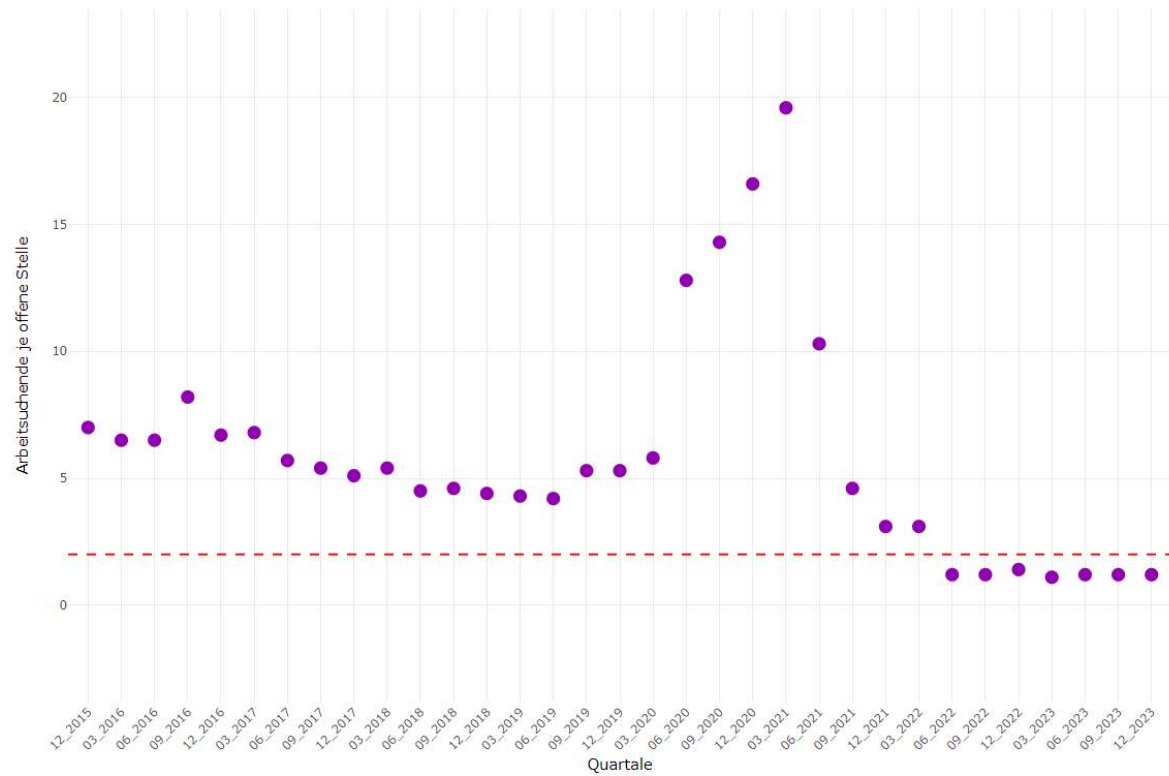


Enpassindikatoren für Nürnberg

Arbeitsuchende-Stellen-Relation

Wählen Sie einen Beruf:

Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

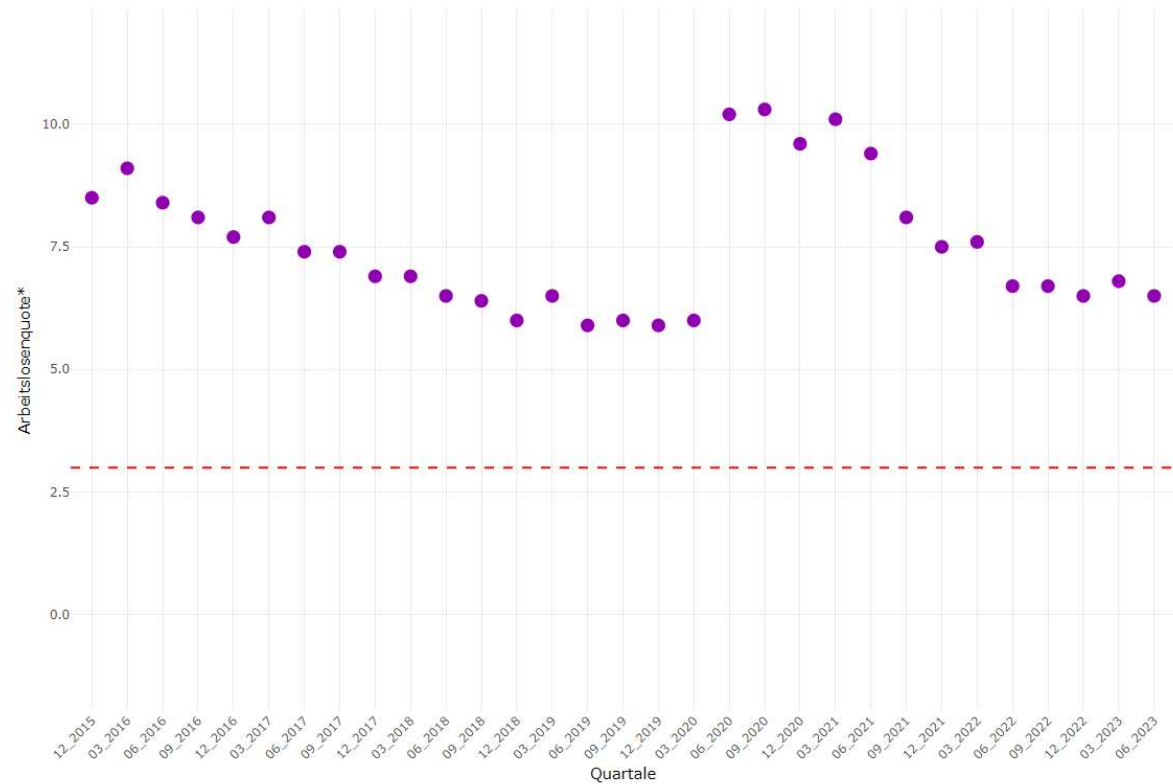


Enpassindikatoren für Nürnberg

Berufsspezifische Arbeitslosenquoten

Wählen Sie einen Beruf:

Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

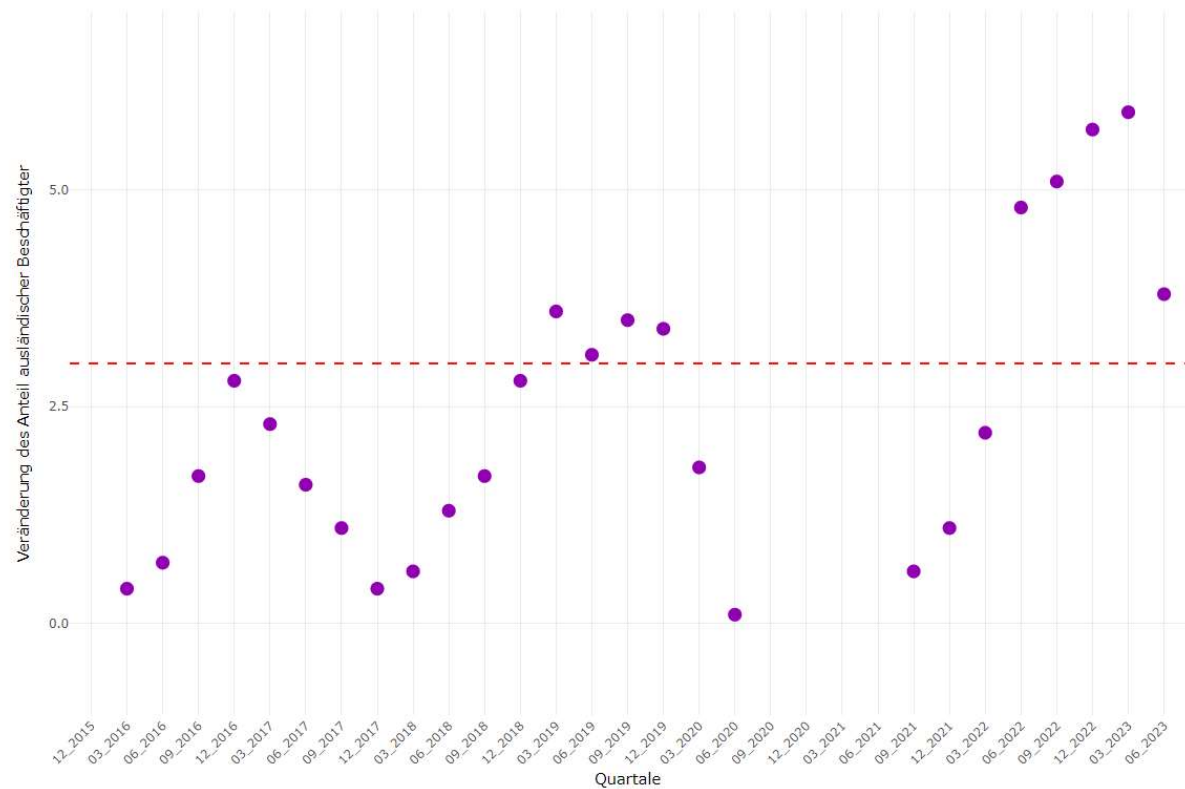


Enpassindikatoren für Nürnberg

Veränderung des Anteils ausländischer Beschäftigter

Wählen Sie einen Beruf:

Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

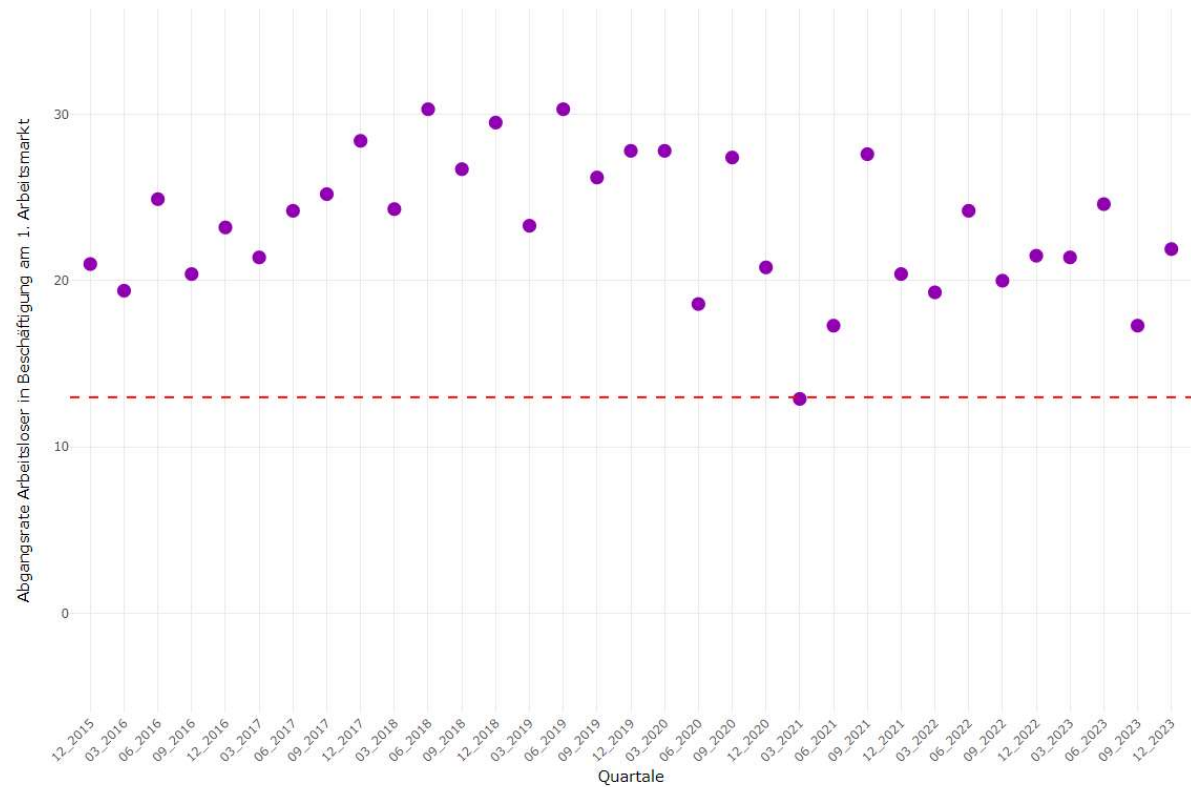


Enpassindikatoren für Nürnberg

Abgangsrate Arbeitsloser in Beschäftigung am 1. Arbeitsmarkt

Wählen Sie einen Beruf:

Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

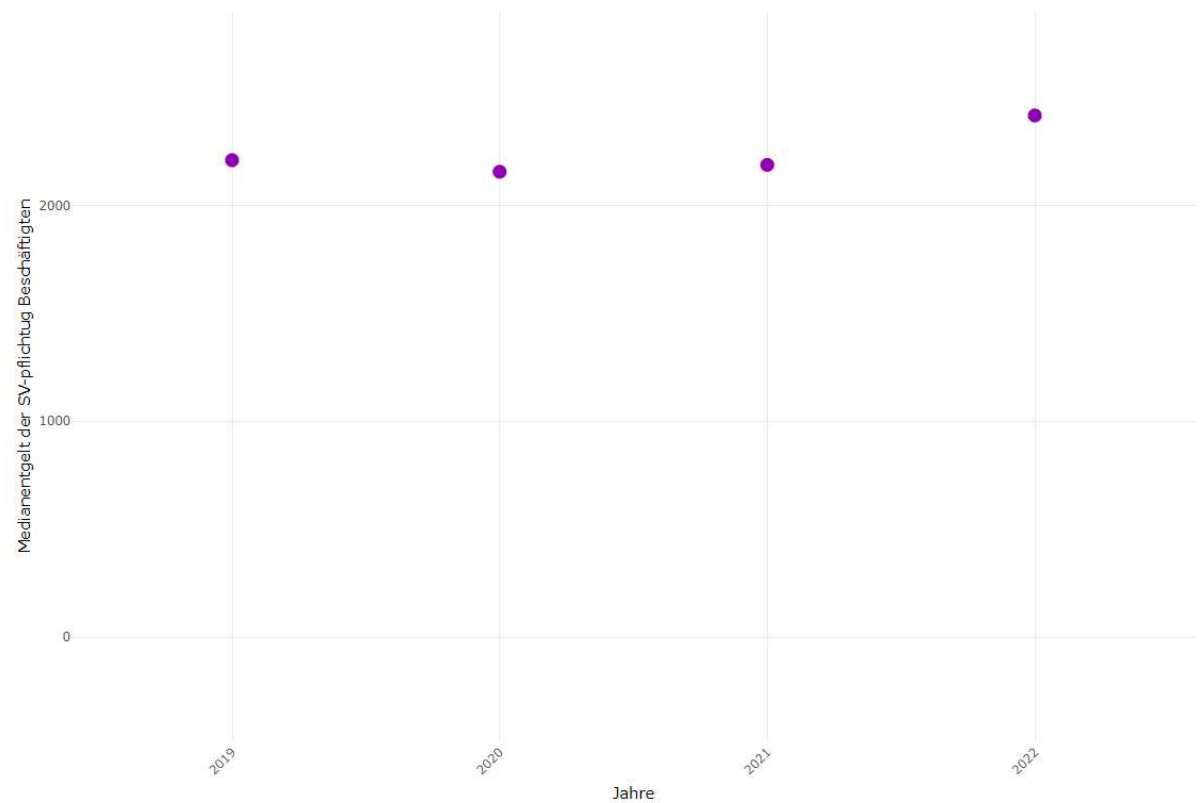


Enpassindikatoren für Nürnberg

Medianentgelt der SV-pflichtig Beschäftigten

Wählen Sie einen Beruf:

Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe



Enpassindikatoren für Nürnberg

Medianentgelt der SV-pflichtig Beschäftigten

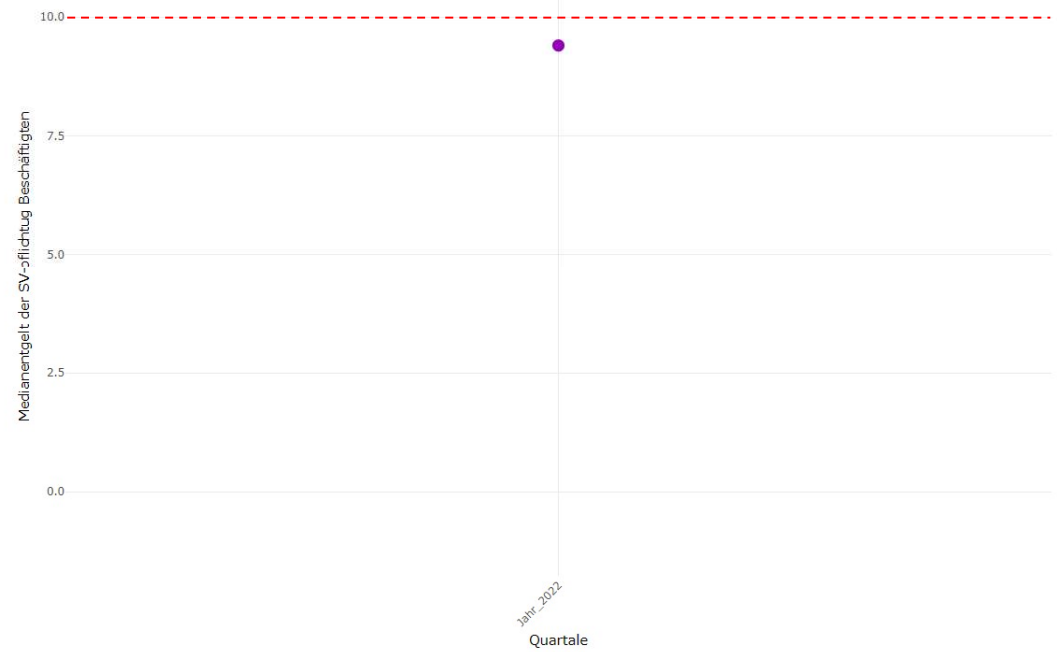
Wählen Sie einen Beruf:

Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

Veränderung des Medianentgelts der SV-pflichtig Beschäftigten

Wählen Sie einen Beruf:

Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe







Enpassindikatoren der Bundesagentur für Arbeit und für Nürnberg

- Für jeden Indikator werden Grenzwerte definiert, die einen Engpass anzeigen können....

Übersicht der festen Grenzwerte

Indikator	Klasse			
	1	2	3	4
Vakanzeit (in Tagen)*	unter 40	40 bis unter 60	60 bis unter 80	80 und mehr
Arbeitsuchenden-Stellen-Relation (Fachkräfte und Spezialisten)	4 und mehr	3 bis unter 4	2 bis unter 3	unter 2
Arbeitsuchenden-Stellen-Relation (Experten)	6 und mehr	5 bis unter 6	4 bis unter 5	unter 4
Arbeitslosenquote (in %)	5 und mehr	4 bis unter 5	3 bis unter 4	unter 3

- ...und diese Grenzwerte definieren bestimmte Klassen hinsichtlich der „Stärke“ eines möglichen Engpasses. Jeder Klasse ist ein Punktwert zugewiesen.

Klasse	Erläuterung	Farbcode	Punkt- wert
Klasse 1	sehr weit entfernt von Anzeichen eines Engpasses		0
Klasse 2	kein Anzeichen eines Engpasses		1
Klasse 3	schwaches Anzeichen eines Engpasses		2
Klasse 4	Anzeichen eines Engpasses		3

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Aus den Punktwerten wird dann der Durchschnitt über alle Indikatoren gebildet und das sieht für Nürnberg dann so aus:

code	Beruf	Vakanzeit	AloStRel	Aloquote	AusSvB	Abgang	Entgelt	Punkte-Mittel
11	Land-, Tier- und Forstwirtschaftsberufe		0	2	2	2	3	
12	Gartenbauberufe und Floristik	3	0	0	0	1	3	1,2
21	Rohstoffgewinnung und -aufbereitung, Glas- und Keramikherstellung und -verarbeitung		0	3	0	3		
22	Kunststoffherstellung und -verarbeitung, Holzbe- und -verarbeitung	3	2	0	1	3	0	1,5
23	Papier- und Druckberufe, technische Mediengestaltung		0	0	1	3	1	
24	Metallerzeugung und -bearbeitung, Metallbauberufe	3	2	0	2	3	0	1,7
25	Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe	3	2	3	1	3	0	2,0
26	Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe	3	3	2	1	3	1	2,2
27	Technische Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktions- u. Produktionssteuerungsberufe	3	2	3	1	3	0	2,0
28	Textil- und Lederberufe		0	0	1	2		
29	Lebensmittelherstellung und -verarbeitung	3	0	0	2	3	1	1,5
31	Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe	3	3	3	1	3	2	2,5
32	Hoch- und Tiefbauberufe	3	1	1	1	3	2	1,8
33	(Innen-)Ausbauberufe	3	0	0	1	3	1	1,3
34	Gebäude- und versorgungstechnische Berufe	3	2	1	1	3	2	2,0
41	Mathematik-, Biologie-, Chemie- und Physikberufe		0	0	1	3	1	
42	Geologie-, Geografie- und Umweltschutzberufe		2	3	1	3		
43	Informatik-, Informations- und Kommunikationstechnologieberufe	3	3	3	1	3	1	2,3
51	Verkehrs- und Logistikberufe (außer Fahrzeugführung)	3	0	0	1	3	0	1,2
52	Führer/innen von Fahrzeug- und Transportgeräten	3	0	0	2	3	1	1,5
53	Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe	3	0	0	2	3	1	1,5
54	Reinigungsberufe	3	0	0	1	1	3	1,3
61	Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe	3	0	3	1	3	1	1,8
62	Verkaufsberufe	3	0	0	1	3	2	1,5
63	Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe	3	3	0	3	3	2	2,3
71	Berufe in Unternehmensführung und -organisation	3	0	2	1	3	2	1,8
72	Berufe in Finanzdienstleistungen, Rechnungswesen und Steuerberatung	3	2	3	1	3	2	2,3
73	Berufe in Recht und Verwaltung	2	3	3	1	3	1	2,2
81	Medizinische Gesundheitsberufe	3	2	3	1	3	3	2,5
82	Nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- und Wellnessberufe, Medizintechnik	3	0	0	1	3	3	1,7
83	Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie	3	0	0	1	3	2	1,5
84	Lehrende und ausbildende Berufe	3	0	3	1	3	1	1,8
91	Sprach-, literatur-, geistes-, gesellschafts- und wirtschaftswissenschaftliche Berufe	1	0	2	1	3	0	1,2
92	Werbung, Marketing, kaufmännische und redaktionelle Medienberufe	3	0	2	1	3	1	1,7
93	Produktdesign und kunsthandwerkliche Berufe, bildende Kunst, Musikinstrumentenbau		0	0	1	3		
94	Darstellende und unterhaltende Berufe		0	2	0	3	1	
In	Insgesamt	3	0	0	1	3	1	1,3

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Stadt Nürnberg
Amt für Stadtforschung und Statistik für
Nürnberg und Fürth
Statistik, Umfragen und Prognosen
Unschlittplatz 7a
90403 Nürnberg

Martina Rebien

+49 (0)9 11 / 2 31-22 57

martina.rebien@stadt.nuernberg.de

<http://www.statistik.nuernberg.de>